

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJOS
SOCIALINĖS POLITIKOS GRUPĖ**

PAŽYMA

**DĖL VYRIAUSYBĖS 2017 M. BALANDŽIO 5 D. NUTARIMO NR. 254 „DĖL
VALSTYBĖS IR SAVIVALDYBIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ VEIKLOS VERTINIMO
TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO (TAP-19-2169, TAIS 19-14593(2))**

2019-12-20 Nr. NV-3612

Vilnius

Projekto rengėjas – Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

Projekto tikslas – patikslinti Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarką, suderinant ją su Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymo nuostatomis.

Dabartinė situacija:

- *Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatyme* (nuo 2020-01-01 – Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų ir komisijų narių darbo apmokėjimo įstatymas) numatyta, kad biudžetinių įstaigų darbuotojų praėjusių kalendorinių metų veikla vertinama (kasmet iki sausio 31 d.) vadovaujantis Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos patvirtintu tvarkos aprašu (išskyrus kultūros ir meno darbuotojų, socialinių paslaugų srities darbuotojų, sveikatos priežiūros specialistų, švietimo įstaigų vadovų, jų pavaduotojų ugdymui bei ugdymą organizuojančių vedėjų, kurių veikla vertinama atitinkamai kultūros ministro, socialinės apsaugos ir darbo ministro, sveikatos apsaugos ministro, švietimo, mokslo ir sporto ministro patvirtintais tvarkos aprašais).
- Įstatyme numatyta, kad nuo 2020-01-01 darbuotojo veikla vertinama ne tik pagal nustatytas užduotis, siektinus rezultatus, bet ir pagal gebėjimus atlikti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas; įvertinus labai gerai nustatoma ne mažesnė kaip 15 proc. (iki 2019-12-31 buvo 10 proc.), o įvertinus gerai – ne mažesnė kaip 5 proc. pareiginės algos pastovioji dalis (iki 2019-12-31 nebuvo); su nepatenkintai įvertintu darbuotoju gali būti sudarytas rezultatų gerinimo planas, o šį planą įvertinus nepatenkinamai, gali būti nutraukiama darbo sutartis.

Projekto esmė. Siūloma patikslinti Valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašą (dėstoma nauja redakcija):

- Nustatyti, kad darbuotojo kasmetinio veiklos vertinimo rezultatai priklauso ir nuo kasdienės darbuotojo veiklos, jam vykdant tiesiogines funkcijas, t.y. darbuotojų kasmetinio veiklos vertinimo metu vertinami ir darbuotojo gebėjimai vykdyti pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas.
- Numatyti galimybę darbuotojui į veiklos vertinimo pokalbį stebėtojo teisėmis kviešti įstaigos darbuotojų atstovą, kuris Darbo kodekso nustatytais atvejais ir tvarka įgyvendina darbuotojų atstovavimą (informavimą, konsultavimą, dalyvavimą darbdaviui priimant sprendimus) įstaigoje.
- Nustatyti, kad rezultatų gerinimo plane (planas gali būti sudaromas, kai veikla įvertinama nepatenkinamai) nurodomi darbuotojo veiklos trūkumai, nustatomi siektini veiklos rezultatai, siūlomos priemonės šiems rezultatams pasiekti, įvykdymo terminai.
- Patikslinti įstatymo pavadinimą, atlikti kitus redakcinio pobūdžio keitimus.

Derinimas. Projektui Vidaus reikalų ministerija pritarė be pastabų. Projektas patikslintas pagal Lietuvos savivaldybių asociacijos, Teisingumo ministerijos, Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos pateiktas pastabas. Neatsižvelgta į dalį pastabų: Teisingumo ministerijos (siūlyta tikslinti nuostatas dėl darbuotojo teisės į vertinimo pokalbį kviešti darbuotojų atstovą – įstatymo nuostatos formuluojamos imperatyviai ir nenumato galimybės vertinti nesant šio atstovo), Lietuvos valstybės tarnautojų, biudžetinių ir viešųjų įstaigų darbuotojų profesinės sąjungos (siūlyta tikslinti nuostatą dėl darbuotojo teisės į vertinimo pokalbį kviešti darbuotojų atstovą, atsisakant darbuotojo atstovo funkcijų išvardijimo) ir kt. Argumentai dėl pastabų, į kurias neatsižvelgta, pateikti derinimo pažymoje.

Atitiktis Vyriausybės programai – tiesiogiai Vyriausybės programos nuostatų neįgyvendina.

Dalykinio vertinimo išvada:

Projektą siūlome **svarstyti Vyriausybės posėdyje, prieš tai aptarus tarpinstituciniame pasitarime** ir įvertinus Vyriausybės kanceliarijos Teisės grupės pateiktas pastabas.

Socialinės politikos grupės patarėja

Daiva Buivydaite-Garbštienė

el. 8 706 63 853, el.p. daiva.buivydaite@lr.lt